



吹哨举报政策

介绍

配合良好的企业监理，以及随著 2010 年吹哨者保护法（Whistleblower Protection Act 2010）和 2009 年大马反贪污委员会（修正）法（Malaysian Anti-Corruption Commission Act, 2009 (as amended)）相关法规的落实，WCT Holdings Berhad（本公司）董事局与管理层坚守经营业务和营运时的正直、透明开放及负责任的最高标准。本公司冀望以合乎道德、负责任和透明的方式处理公司事务。

目标

本政策的目标是为任何举报者（吹哨者）针对本集团任何员工或董事的任何不当行为提出举报（包括任何不当行为、不法情事、贪污、诈骗及/或滥用职权）时不会被索赔及/或报复（包括伤害、骚扰或差别待遇），并展开调查和采取适当行动勾勒出本集团的承诺与事件处理框架。

规模

本政策的规模包括知道或合理怀疑有员工，或本公司及/或其子公司（本集团）董事曾经，正在或将涉及不当行为的所有员工和第三方人士。

不当行为指的是行为或行事有任何不法、违法、伤风败俗、不道德、不实、不当或错误，并可能包括但不限于：

- (i) 犯下刑事罪
- (ii) 违反法律或规定
- (iii) 违反本集团公告的任何政策、指南、程序、谘询、指令及/或指示
- (iv) 盗用本集团的资金或资产
- (v) 行为或因失职造成重大伤害，以及危及员工与民众的生命、健康或安全和破坏环境
- (vi) 工作方式不安全或大量浪费集团资源
- (vii) 集团干部滥权
- (viii) 诈骗、贪污、受贿、敲诈、洗钱
- (ix) 性骚扰
- (x) 隐藏/掩盖以上任何一项



董事局政策

本公司董事局鼓励任何人合理举报本集团任何员工或董事的任何可疑及/或已知不当行为，而不必担心被索赔及/或报复（包括伤害、骚扰或差别待遇），一旦出现不当行为，本公司将展开调查并采取适当的行动。

保护吹哨者

a. 匿名

吹哨者可以实名，或匿名举报疑似及/或已知不当行为。

b. 防止索赔及/或报复

一旦选择实名举报，本公司将确保没有人会向吹哨者索赔，及/或报复（包括伤害、骚扰、差别待遇）吹哨者。

即便举报未引致被举报行为不当者受到任何纪律处分或起诉，上述保护也不受限制或影响。

c. 保密

本公司将保密所有举报，并只在“有必要知道”，或如果法律、具管辖权法院或合法当局要求下才公开资料（除了吹哨者的身分）。

一旦选择实名举报，本公司将同样保密吹哨者的身分和个资，除非吹哨者书面同意公开身分，或法律、具管辖权法院或合法当局要求。

d. 调职

吹哨者得要求调职，公司将酌情考虑。

保护吹哨者

e. 撤销吹哨者保护

如果发生以下事项，本公司将撤销保护吹哨者：

- i. 吹哨者也参与不当行为
- ii. 吹哨者立意不良
- iii. 举报内容轻浮或无理取闹，或
- iv. 举报旨在避免吹哨者解职，或面对其它纪律处分

举报不当行为

- a. 如果发现疑似不当行为，吹哨者受促用本公司网站的表格（<https://www.wct.com.my/whistleblowingform/>）举报，或写电邮至 whistleblower@wct.my，或寄给审查委员会主席，地址如下：



Audit Committee Chairman
WCT Holdings Berhad
B-30-01, The Ascent, Paradigm
No. 1 Jalan SS7/26A, Kelana Jaya
47301 Petaling Jaya Selangor
电话：03-78066688 / 传真：03-78066633

举报内容至少要有涉及人细节、指控性质、事件时间与地点，以及证据（如果有的话）。

b. 调查与行动

- (i) 审查委员会主席收到所有根据本政策的举报后，将立即展开调查
- (ii) 审查委员会主席有权：
 - (a) 认定举报是否合规
 - (b) 否决轻浮、无理取闹及/或不含任何不当行为元素的举报
 - (c) 指示采取进一步行动或查询
 - (d) 认定负责调查的适当单位，也就是外部专家（任命），或管理层，或本公司集团内部审查部
- (iii) 万一审查委员会主席是被举报人，他/她不得参与调查，并得马上转交审查委员会负责
- (iv) 所有的调查必须是公平和不偏袒的
- (v) 调查完成后，有关方面将向审查委员会建议采取相关行动供其审议和决定
- (vi) 万一不当行为已触法，有关方面将正式向相关主管机关报案
- (vii) 任何因被举报且被认定行为不当和被惩罚，但认为没有被公平对待者，得向本公司董事局上诉，要求检讨审查委员会的裁决

政策检讨

为了确保与时俱进及符合实况，审查委员会将定期检讨本政策。

登录与季度报告

本公司将完整地登录和保存所有根据本政策所提出的举报以及调查细节（如果有的话），并在每季向审查委员会报备。

内部与外部审计师及任何主管机关得随时检查这些登录细节和季度报告，但必须保护吹哨者的身分，除非吹哨者书面同意公开身分，或法律、具管辖权法院或合法当局要求。

为了确保事件不再重演，本公司将在适当的情况下把不当行为调查所学会的教训与管理层和各部门主管分享，以落实相应措施和额外的内部控管。